

Cynthia Noordoven

Een ondernemende en inspirerende HR manager met een trackrecord op het gebied van organisatie en teamontwikkeling en high performance. Met een sterke focus op de gewenste resultaten, no nonsense. Denkt strategisch, gericht op het grotere doel, maar verbindt strategie met nuchtere implementatie. Sterk geloof in menselijk kapitaal als belangrijkste motor voor succes. Ziet het belang van het Werkgeluk van mensen en gedeelde waarden. Creatieve aanpakker met oog voor groei en resultaat!



Personalia



Azoren 1
3825 ZJ AMERSFOORT



+31 6 512 81 564



cynthia@sense2b.nl



2 November 1971



Opleidingen

University of Michigan

Finding Purpose and Meaning in Life, living for what matters most

2020

Erasmus University – COUSERA

Driving Business towards the Sustainable Development Goals
Titel: Positive Change Ambassador

2019

Erasmus University - EHERO

Executive programma Rendement van Geluk
Titel: Chief Happiness Officer

2017

Post HBO Leergang tot Coach

Boertiengroep

2005

Master Strategisch & Bedrijfskundig HRM

Avans+

2015

Sens 1 * basiskennis Lean

Incompany Achmea - geaccrediteerd Cardiff University

2014

Managementopleiding Connection Incompany Achmea

2013

UWV/IVA Arbeidsdeskundige / reïntegratiecoach

1998

HBO Personeel & Organisatie

Saxion Hogeschool

1996

Werkervaring

INTERIM AANSTELLINGEN

LEGER DES HEILS – HR MANAGER AI

MT positie, begeleiden transitie organisatie en leidinggeven aan de afdeling HR. Afdeling bestaat uit de disciplines; HR Advies, HR Support, Opleidingen & Trainingen, Coaching, Planning en Recruitment, totaal 17 medewerkers. Rapporteert aan Regiodirecteur. Thema's; changemanagement, harmonisatie werkprocessen, cultuurprogramma, leiderschap, zelforganisatie (relatieve autonomie).

juli 2020 – heden

	<p>KPN - HR LEAD a.i. <i>Projectmatige rol</i> Adviseren en uitvoeren diverse thema's binnen het HR change programma. Thema's : Ontwikkelen van en meebouwen aan een HR organisatie van de toekomst om KPN neer te zetten als een Human Tech Company. Strategisch meedenken binnen diverse projecten; HR Analytics, E-HRM (transitie nieuw HRM systeem) engagement, Leiden van een organisatieverandering binnen agile organisatieonderdeel TDO; neerzetten en inrichten nieuwe structuur, functiehuis, talent en performancemanagement. Vitaliteit, Employee experience, engagement, werkgeluk, duurzaam inzetbaarheid. employee experience, engagement, werkgeluk, duurzaam inzetbaarheid.</p>	<p>2019 – mei 2020</p>
	<p>ABS- Autoschadeherstel – HRM Consultant a.i. Ontwikkelen Bedrijfsregeling, inrichten systeem Loonontwikkeling, Arbeidsvoorwaarden a-la-carte opzetten, functiewaardering, W&S</p>	<p>2019 - heden</p>
	<p>Mitsubishi – General Manager HR EMEA a.i. <i>(Mitsubishi Caterpillar Forklift Industries)</i> Verantwoordelijk voor HR afdeling & Salarisadministratie HR EMEA (7 kantoren ca. 15 medewerkers) support voor het hoofdkantoor, local offices en business units binnen Europa en Midden Oost Azië (750 medewerkers) rapporteerde aan Vice President General Affairs & Admin. Projecten; Integratie-/fusietraject (MCFE/ UniCarriers), Harmonisatie en updaten arbeidsvoorwaardenpakket, implementatie en begeleiden HPO-traject, Employee Engagement & Experience, Health & Vitality, opzetten en inrichten Eigen Bedrijfsregeling en organiseren afstappen CAO Metalektro, Changemanagement Salesforce, Implementatie nieuw Personeelsinformatiesysteem SagePeople. Leadership program, Employment & Development Program opzetten.</p>	<p>2018-2019</p>
	<p>Siza - Zorginstelling Change Consultant/ Coach a.i. Verantwoordelijk voor Leiderschap- & Veranderprogramma Regio Noordoost; 400 medewerkers en begeleiding managementteam (13 fte) naar purpose leadership, cultuurprogramma, training / coaching medewerkers. Doel: teambuilding next-step, verlagen verzuim en verloop. Instrumenten: persoonlijkheidstesten Big Five, Energy Drives en Persoonlijk Manifest, meetinstrument Werkgeluk.</p>	<p>2017-2019</p>
	<p>Medeoprichter en eigenaar JECKX JECKX is een instituut met als doelstelling kennis en expertise op het gebied van Sustainable Wellbeing te verzamelen, uit te dragen en te implementeren. Het instituut zet zich in voor het bevorderen van inzicht en het toepassen van nieuwe kennis met een integraal praktisch programma om organisaties en mensen te helpen hun volledige potentieel te ontwikkelen.</p>	<p>2019-heden</p>

	<p>Door impact strategie (her-) bepalen en te transformeren van een traditioneel HRM naar modern HBM. JECKX zet in op de Sustainable Development Goals, is strategisch partner van 2DAYSMOOD (engagementtool). Data en purpose driven bouwen aan succesvolle organisaties met de oog op de toekomst en duurzaamheid.</p> <p>Wellbeing heeft een direct verband naar positieve en duurzame kenmerken die individuen en organisaties in staat stellen te gedijen, groeien en bloeien.</p> <p>NSC Global; HR Manager Nederland a.i. Zelfstandige HR rol in Nederland en rapporteerd aan HR Director. Services & management resourcing organization opererend in 100+ landen, ca. 3000 medewerkers. Taken: begeleiden overname en integratie organisatieonderdeel van ATOS (120 medewerkers). Harmonisatie Arbeidsvoorwaarden, nieuwe Pensioenregeling opzetten, Belonings- / Bonusbeleid, Functiewaardering. Overleg met Vakbonden en OR, ontslagtrajecten begeleiden, verzuimbegeleiding, nieuw leiderschapstijl ontwikkelen en implementeren.</p> <p>AEGON BANK HRM Consultant a.i. / Coach & Trainer HRM advies, integratie en begeleiden verhuizing Spaarbeleg binnen AEGON. Harmonisatie Arbeidsvoorwaarden Spaarbeleg /AEGON. Integratieprogramma Spaarbeleg en AEGON. Gesprekspartner voor Management en Call Center agents. Inzetten opleidingen, werving en selectie, loopbaanbegeleiding en begeleiding ontslag.</p> <p>Overige (korte) opdrachten (coaching & training) Gemeente Hellendoorn, Reinier de Graaf Ziekenhuis, Achmea, P&O Netwerk Zwolle, Hogeschool Rotterdam, Hogeschool Utrecht, Havensteder, AEDES woningcoöperatie, Gemeente Amersfoort, De Havensteder, Sijfa Cruises, Heineken, BAM, Haagse Hogeschool, Allianz, Siza, Schiphol, HappinessBureau, associé CareerCare, Van Ameyden, trainer Boertien Vergouwen Overduin.</p> <p>Vaste Aanstellingen</p> <p>Achmea HR Manager/ Sr. HR Businesspartner <i>(divisie Schade & Inkomen)</i> HR verantwoordelijk Afdeling Schaderegeling (350 medewerkers). Uitvoering geven aan en input leveren voor het strategische personeelsbeleid binnen de divisie Schade en Inkomen voor de Achmea Claims Organisatie. Businesspartner/ sparringpartner van Directie en Senior management en ondersteunen bij de aanpak van complexe personele vraagstukken.</p>	<p>2016 - 2017</p> <p>2006 – 2008</p> <p>2011- 2016</p>
--	---	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Expertteam DI (Corporate); deelname campagne Verder/ begeleiding DI acties / Jobrotation/ loopbaancoaching. Divisie jaarplan DI opstellen. • Projectleider & Coördinator Duurzame Inzetbaarheid; ontwikkelen programma Blijf speler in het spel; interventie voor Gezond Werken en Duurzame Inzetbaarheid. Ontwikkelen en implementeren game 'Koerskaart', managementinstrument/ -spel voor Duurzame Inzetbaarheid. Begeleiden en coachen 55+ medewerkers naar ander werk. • Deelname onderzoek i.s.m. Hogeschool Arnhem (HAN) in opdracht van CAO-partijen over de doorwerkensen van oudere (55+) medewerker. Eindresultaat formuleren van CAO afspraak en arbeidsvoorwaarden. Inzetbaarheidsbudget, Vitaliteitsdagen. • Coördineren en implementeren Onderzoek Winning Performance (i.o.v. RvB/ Vakbonden) • Inrichten nieuw Functiehuis SR, functiebeschrijvingen, functiewaardering. • Strategische Personeelsplanning systeem inrichten (Corporate) • COR/OR overleggen m.b.t. diverse verandertrajecten, arbeidsvoorwaarden (demotie/ promotie, lease-autoregeling, harmonisatie arbeidsvoorwaarden Interpolis/ ACHMEA) • Organisatieadvies, implementatie en begeleiden diverse reorganisatie en verander- /ontwikkeltrajecten. Sluiting locaties Schaderegeling, Begeleiding ingrijpende wijziging functiecategorie Claimbehandelaar SR, Herinrichting ACO Schaderegeling Zakelijk en Particulier en uitvoeren Programma EEN. • Coördinator Coachpool voor de divisie S&I en specialist SPP <p>Achmea / Manager Congrescenter <i>(Facility Services, Servicedesk, Evenementenbureau, Restaurant, Documentlogistiek)</i> Verantwoordelijk voor 3 teams, ca. 60 medewerkers. Begeleiding en coaching van medewerkers in hun ontwikkeling en performance. Oprichten Shared Service Center, ontwikkelen en implementeren SPP, Opzetten en uitwerken Cultuur en Leiderschapsprogramma. Contactpersoon RvB.</p> <p>Achmea/ Sr. HRM Business Partner Facility Services Sparringpartner lijnmanagement/ directie Facilitair Bedrijf. Uitvoering geven aan het strategisch Personeelsbeleid. Begeleiding van diverse verander-/ outsourcetrajecten. Teamlid Functiewaarderingscommissie, Assessor en begeleider, Leiderschapslab (leiderschapsprogramma directie, seniormanagement en lijnmanagement), Coachpool.</p>	<p>2009-2011</p> <p>2008-2009</p>
--	--	---

	<p>PlantijnCasparie / HR Consultant Grafische organisatie met ca. 1500-2000 medewerkers landelijk verspreid, 13 vestigingen. Businesspartner voor divisiedirectie en businessunitmanagers en regiodirectie.</p> <p>Inrichten en opzetten nieuwe HR Afdeling, opzetten nieuwe sales organisatie en implementeren nieuwe organisatiestructuur. Functiewaardering, Reorganisatietraject; begeleiden due diligences, management buy out trajecten, outplacementtraject. Inrichten en opzetten nieuwe HR afdeling.</p> <p>Alle overige operationele HR werkzaamheden: verzuimbegeleiding, werving & selectie, ontslag, talent development, loopbaanbegeleiding.</p> <p>St Lucas Andreas Ziekenhuis / Personeelsadviseur Organisatie: Top klinisch ziekenhuis met ruim 5000 medewerkers. Alle voorkomende HR werkzaamheden, deelname innovatieteam, begeleiden reorganisatie en verandertraject, eindverantwoordelijk werving en aannamebeleid. Leerling verpleegkundige, werving buitenlandse verpleegkundigen en eindverantwoordelijke voor stagebeleid/-programma.</p> <p>UWV USZO / Arbeidsdeskundige & Reïntegratie- / loopbaancoach Uitvoeringsinstelling onderwijs en overheid. Medewerkers coachen, begeleiden en herplaatsen naar ander passend werk.</p> <p>Fortis VSB Bank N.V. /Personeelsadviseur Algemene HR werkzaamheden, werving & selectie, HR Advies, mede ontwikkelen nieuwe HR organisatie, functiewaardering, aanspreekpunt lijnmanagement, verzuimcoördinator, stagebegeleider.</p> <p>Content Uitzendbureau / Projectcoördinator Commerciële functie, inzet flexibele schil Hewlett Packard begeleiden en opleiden detachings-/uitzendkrachten, workforcemanagement, Werving en selectie, gesprekspartner management assemblagecenter Intexo/HP.</p> <p>OVERIGE ACTIVITEITEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vrijwilliger Commissie Binden & Verbinden VV Hooglanderveen • Netwerkgroep Amersfoortse Ondernemers • HR Netwerkgroep HRRotterdam <p>HOBBY'S Reizen, koken, sporten, lezen.</p>	<p>2002 – 2005</p> <p>2000 – 2002</p> <p>1999-2000</p> <p>1997 – 1999</p> <p>1996 - 1997</p>
--	--	---